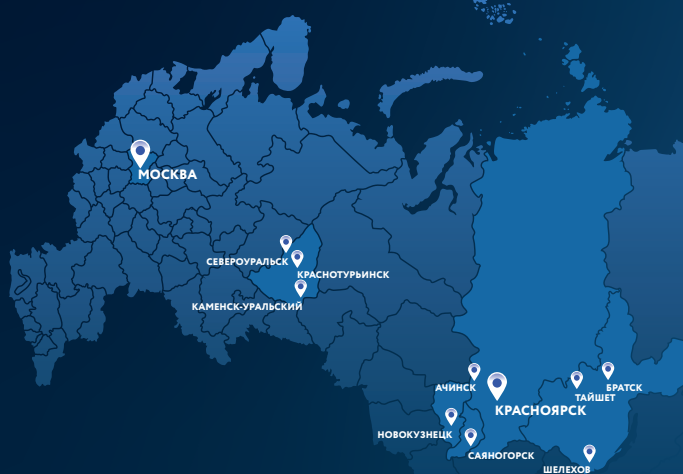




Инжиниринг
Строительство
Обслуживание



ООО «ИСО» филиал в г. Братске
Россия, 665708, Иркутская область,
г. Братск, ул. Кирова, 30, а/я 451

+7 (3953) 49-28-66
+7 (3953) 49-29-57
+7 (904) 122-17-98
Nataliya.Loginova@iso-serv.com
www.isoserv.ru



Инжиниринг
Строительство
Обслуживание

ФИЛИАЛ В Г. БРАТСКЕ



КРУПНЕЙШАЯ ИНЖИНИРИНГОВО- СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ РОССИИ

- ИНЖИНИРИНГ РЕМОНТОВ
- СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- СТРОИТЕЛЬСТВО НОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРОМЫШЛЕННЫХ И ГРАЖДАНСКИХ ОБЪЕКТОВ
- ПРОИЗВОДСТВО ПРОМЫШЛЕННОГО И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- МОДЕРНИЗАЦИЯ СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ И СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ ЭНЕРГЕТИКИ

СИСТЕМНЫЙ
ПОДХОД,
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
РЕШЕНИЯ

ISOSERV.RU



ОБУЧЕНИЕ

Большое внимание Компания уделяет обучению персонала, повышению квалификации и развитию новых компетенций.

Благодаря собственным учебным центрам, оборудованным лабораторными классами, и команде профессиональных преподавателей Компания проводит обучение собственного персонала в режиме реального производственного процесса.

В Компании действуют программы наставничества для молодых специалистов, подготовки внутреннего кадрового резерва, ротации персонала между предприятиями Компании, обучение в высших учебных заведениях в рамках софинансирования.

В рамках создания внешнего кадрового резерва Компания взаимодействует с учебными заведениями в регионах присутствия, организует экскурсионно-ознакомительное посещение производственных площадок, организует практику для студентов и сопровождение при написании выпускной квалификационной работы. Технические работники Компании входят в составы экзаменационных комиссий.



Компания является социально ориентированным предприятием с высокой социальной ответственностью. Для руководства Компания — это не только станки и технологии. Это еще и люди, которые являются самым ценным ресурсом.

Социальное обеспечение, развитие личных качеств, сохранение здоровья являются основными направлениями в работе с персоналом. В Компании действуют различные корпоративные программы, направленные на поддержку всех категорий работников и на сплочение трудового коллектива в целом, чтобы люди различных профессий и мировоззрения ощущали себя востребованными, необходимыми предприятию не только с точки зрения своего производственного вклада и профессионализма, но и как личности со своими жизненными принципами и интересами.

